

Hållbarhetsrapport 2023



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VD har ordet	3
Om Sunfab	4
Hållbarhetsstrategi	15
— Väsentlighetsanalys	18
Fokusområden	
— Styrning	20
— Miljö	26
— Socialt	34
Nyckeltal & styrande dokument	40
Om Hållbarhetsrapporten	44
GRI Index	45



VD HAR ORDET



”Som en global aktör inom hydraulikbranschen och med stark lokal förankring i Hudiksvall har vi en viktig roll att bidra till ett mer hållbart samhälle.”

Som VD för vårt företag är jag stolt över de framsteg vi har gjort inom hållbarhetsområdet under 2023. Vi har fortsatt att integrera hållbarhet i vår verksamhet så att det blir del av vår företagskultur och ett naturligt tankesätt i vårt dagliga arbete.

KUNDERNAS HÅLLBARHETSARBETE

Vi har fått en djupare förståelse för hållbarhetsfrågornas mognad inom vår bransch. Medan vissa av våra kunder är mer engagerade än någonsin i att arbeta med och redovisa sitt hållbarhetsarbete, finns det stora variationer i branschens mognadsgrad. Detta skapar betydande möjligheter för oss att stödja de kunder som fortfarande är i ett tidigare skede i deras hållbarhetsresa.

LEVERANTÖRSBAS I EUROPA

I en tid av global osäkerhet upplever vi det stora värdet av att ha våra leverantörer nära oss. Vår leverantörsbas är främst lokaliserad i Norden och övriga Europa. Närheten till våra leverantörer minskar vår logistikrelaterade miljöpåverkan och säkerställer att vi kan upprätthålla högsta kvalitet och etiska standarder i vår leverantörskedja. Genom att arbeta nära våra europeiska leverantörer kan vi enklare anpassa oss till nya krav, då vi följer samma EU-regler.

UTVECKLINGSPROJEKT

Vi vill aktivt medverka till utvecklingen av lösningar för elektrifiering av tyngre arbetsfordon. Vårt deltagande i forskningsprojektet STEALTH III tillsammans med Linköpings Universitet och Hudiksvalls Hydraulikkuster säkerställer att vi har en position i

framkant av denna utveckling. Tillsammans vill vi skapa hållbara lösningar som bidrar till en mer effektiv och miljövänlig transportsektor. Våra produkter anpassas för elektrifierade system med fokus på att reducera energiförbrukning och ljudnivåer.

UPPFÖRANDEKOD

Vår uppförandekod är en central del av vårt hållbarhetsarbete och ställer tydliga krav på etik, miljöhänsyn och socialt ansvarstagande. Alla våra medarbetare och affärspartners förväntas följa denna kod, vilket bidrar till att säkerställa att vi agerar ansvarsfullt och hållbart i alla led av vår verksamhet. Under året har vi genomfört utbildningsprogram för att säkerställa att alla är väl insatta i våra krav och förväntningar.

Sammanfattningsvis har vi under 2023 fortsatt ta steg i rätt riktning i vårt hållbarhetsarbete. Vi kommer att fortsätta vårt arbete med att bli ännu mer hållbara och att stödja våra kunder, leverantörer och samhället i denna viktiga resa.

Med vänliga hälsningar,

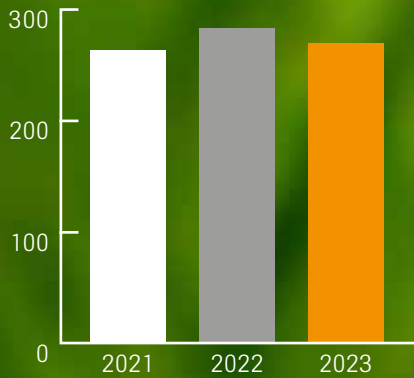
A handwritten signature in blue ink that reads "Marie Nilsson".

Marie Nilsson, VD Sunfab Hydraulics AB

Omsättning 2023

269 MSEK

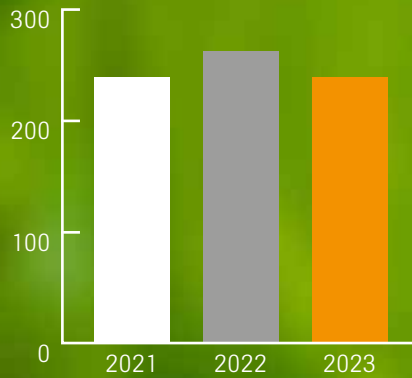
Omsättning MSEK



Balansomslutning 2023

238 MSEK

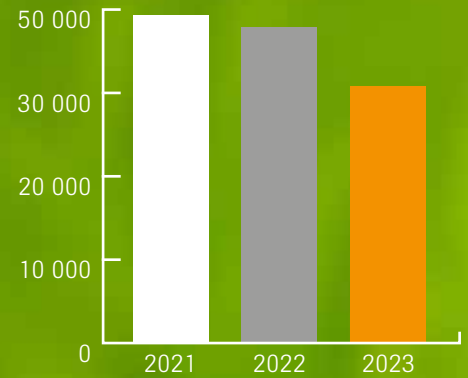
Balansomslutning MSEK



Antal sålda enheter 2023

38 444

Antal sålda enheter ST



Huvudkontor och produktion



Dotterbolag



Nyckelmarknader



Vision

Tillsammans skapar vi framtidens hydraulik

SUNFAB HYDRAULICS



Sunfab Hydraulics AB är ett familjeägt bolag där nuvarande huvudägare är tredje generationens ägare. De styr koncernen genom moderbolagets styrelse, bestående av ägare, fackliga företrädare och externt tillsatta representanter. Styrelsens uppdrag är att se till att verksamheten uppfyller de mål som finns i ägardirektivet.

Moderbolagets VD, Marie Nilsson, leder verksamheten genom sin ledningsgrupp, bestående av bolagets avdelningschefer. Ledningsgruppen planerar, beslutar och följer upp verksamheten löpande under året, såväl på bolagsnivå som avdelningsnivå.

Sunfabs affärsmodell baseras på utveckling, produktion och försäljning av systemkomponenter för driften av hydrauliska utrustningar inom mobil hydraulik. Moderbolaget har sitt säte i Hudiksvall, Sverige, där produkterna utvecklas, tillverkas och distribueras ut till kund. Inom koncernen finns dotterbolag i Tyskland, Frankrike, Storbritannien, Spanien, USA och Malaysia som alla ägs till 100 procent av Sunfab Hydraulics AB. Dotterbolagens verksamheter omfattar inköp och försäljning av hydraulkomponenter.

Sunfabs långsiktiga ekonomiska förutsättningar och drivkrafter fastställs årligen i Ägarnas direktiv och finansiella målsättning. Där fastställs bland annat att ledningen skall verka för en stabil tillväxt och att Sunfab skall vara ett hållbart företag.

Den finansiella målsättningen sätts för kommande treårsperiod och omfattar vinstmarginal, omsättningstillväxt och soliditet. Syftet är att Sunfabs finansiella ställning ska vara stark för att ha handlingsfrihet att fatta långsiktiga affärsmissiga beslut. Det goda utfallet på dessa parametrar genom åren har varit ett kvitto på att Sunfabs verksamhet skapat ett långsiktigt ekonomiskt värde.



FRÅN SKIDOR TILL HYDRAULIK



Sunfabs grundare, Eric Sundin, startade en skidfabrik i Arbrå 1925 med namnet Sundins Skidor. Efter en brand 1927 flyttades skidfabriken från Arbrå till Hudiksvall, men där växte företaget snabbt ur sina lokaler och hela verksamheten flyttades igen. Denna gång gick flytten till Varvet vid Hudiksvalls hamn där verksamheten huserar än idag.



Eric var en innovativ person med ständigt nya uppfinningar på gång. I takt med att det användes mer och mer hydraulik i skidproduktionen och kunskapen ökade, bildade Eric Sundin tillsammans med byggmästaren Einar Frisk, företaget Hydrauliska Industriaktiebolaget – Hiab. En av de största uppfinningarna kom 1947 då man skapade världens första mobila hydrauliska kran.

Under de kommande åren fortsatte produktutvecklingen och snart behövdes ny teknik för att ge kranarna högre prestanda. 1952 bildade Eric ett bolag för utveckling av hydrauliska produkter. Bolaget döptes till Sunfab. Två år senare skapades Sunfabs första hydrauliska kolvpump för lastbilar. Parallellt med utvecklingen av Sunfab och Hiab drevs Sundins Skidor, och på 1960-talet var Sundins Skidor en av världens största skid-tillverkare. Men att hantera alla bolagen blev för mycket för en familj, och 1965 såldes därför Hiab till ett investmentbolag.

På 80-talet ökade konkurrensen från skid-tillverkare runt om i Europa, vilket resulterade i att Sundins Skidor avvecklades 1989. Däremot blomstrade affärerna för den hydrauliska pumpen och i början av 90-talet fick Sunfab namnet Sunfab Hydraulics AB. Den välkända SC pumpen utvecklades och det togs även fram en hydraulmotor. Vid denna tid levererades det ca 8 000 pumpar om året.

Idag är Sunfab ett välkänt varumärke där ungefär 90 procent av tillverkningen sker på export till ett 60-tal länder runt om i världen. Produktionen är nu cirka 50 000 pumpar och motorer om året. En ny produktionsanläggning invigdes 2006 och ligger vägg i vägg med den gamla skidfabriken. För Sunfab är det viktigt att vara ett lokalt tillverkande företag. Det är en ledstjärna vi har med oss i vårt arbete mot fortsatt utveckling och nya innovationer.

PRODUKT



Sunfab utvecklar, producerar och säljer systemkomponenter för driften av hydrauliska utrustningar inom mobil hydraulik. Våra hydraulpumpar används främst på lastbilar för att driva hydrauliska påbyggnadsutrustningar så som skogs- eller lasthanteringskranar, tippflak och lastväxlare. Hydraulmotorerna används för att driva olika hydrauliskt drivna roterande utrustningar så som fläktar, asfalts- eller stubbfräsar, vinschar och sågar. Motorerna kan vara monterade på fordon och utrustning som går on-road, off-road eller till marina applikationer.

Vi tillgodoser våra kunder med produkter av hög kvalitet och med noggrant beräknad konstruktion, utformade för en lång livslängd och pålitlig drift. Vi lämnar därför också garanti för att säkerställa att kunden ska känna vårt ansvarstagande och att våra produkter har god prestanda, lever upp till förväntad funktionalitet och är utformade för minimalt behov av reparationer och förbrukningsmaterial.

Våra produkter är noggrant beräknade och tillverkade med små toleranser, vilket bidrar till minskade förluster och ökad effektivitet vid drift i kundens applikation. Vi har strikta rutiner för leveranskontroll, kontinuerlig mätning av ingående detaljer vid tillverkning, samt täthetstestning och slutprovning av våra färdiga produkter.

Godkända reklamationer

2022: 0,05%

2023: 0,07%

SAP Optimerad

SAP Optimerad är en serie kolvpumpar med låg vikt och fast displacement för krävande mobil hydraulik. Det är en variant av standard SAP serien, även lämplig för elmotordrift tack vare pumpens högre varvtalsegenskaper och lägre ljudnivå. Det är en modern och kompakt pump som tillgodoser marknadens höga krav på oljeflöde, tryck, effektivitet och små installationsmått.

Andra fördelar:

- Mindre pulsationer i systemet
- Jämn drift över hela varvtalsområdet
- Lång livslängd tack vare högt ställda materialkrav
- Låg vikt
- Mindre värmeutveckling tack vare att värmen i större omfattning leds ut genom pumphuset



KUNDER



Våra kunder är främst distributörer av utrustning och tillverkare av mobila system, så som OEM, krantillverkare och påbyggare. Försäljningen sker även direkt till slutkund. Sunfabs nyckelmarknader är Norden, Europa, Asien och Nordamerika. Vi gör bedömningar av våra kunder utifrån deras verksamhet för att säkerställa att de uppfyller våra krav för god affärsetik. Vi bedriver inte affärsrelationer som strider mot till exempel mänskliga rättigheter, korruption, handelsembargon eller brott mot lagar och regler.

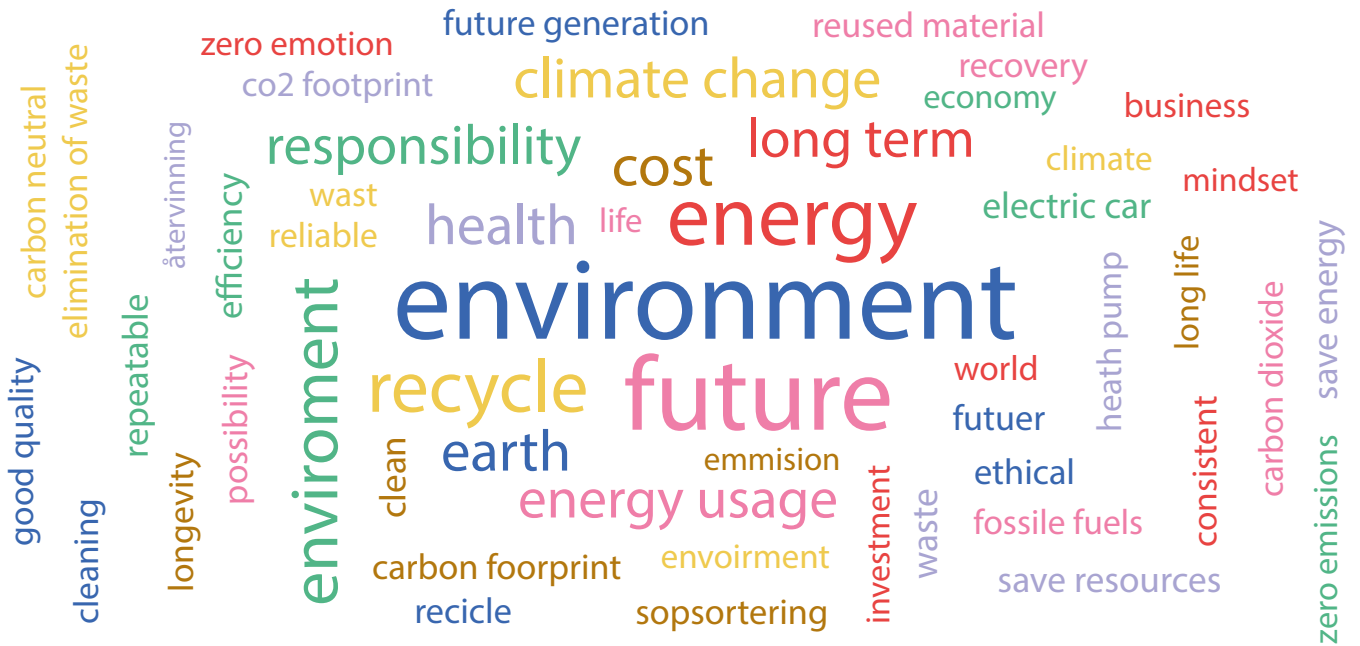
Vi upplever att våra större kunder numera utmanar oss i hållbarhetsfrågor. Det är något vi välkomnar och svarar upp till. Under året har vi tillgodosett flertalet kunder med dokumentation kring de striktare sanktioner mot import av järn och stål med ryskt ursprung, som trädde i kraft i september 2023.

Vi blir återkommande utvärderade som leverantör av våra kunder. De större kunderna använder webbaserade utvärderingsverktyg för hållbarhetsprestanda. Det är något vi uppskattar och uppmuntrar då vi kan föra en god dialog för att uppfylla kundens behov. Som ett exempel har vi via plattformen SUPPLIER-ASSURANCE SAQ 5.0 utvärderats och resultatet visar att vi ökade vår hållbarhetsprestanda under 2023 med 23% sedan föregående års utvärdering.

Våra högkvalitativa produkter väljs av kunder som värdesätter hållbarhet och ser fördelarna med att investera i kvalitet. Genom att erbjuda högpresterande och pålitliga produkter bidrar vi till minskat slöseri och effektivare utnyttjande av råmaterial. Vi tillhandahåller även reservdelar som gör det möjligt för kunderna att förlänga produkternas livslängd, vilket ytterligare minskar resursanvändningen och främjar en hållbar livscykel för våra produkter.

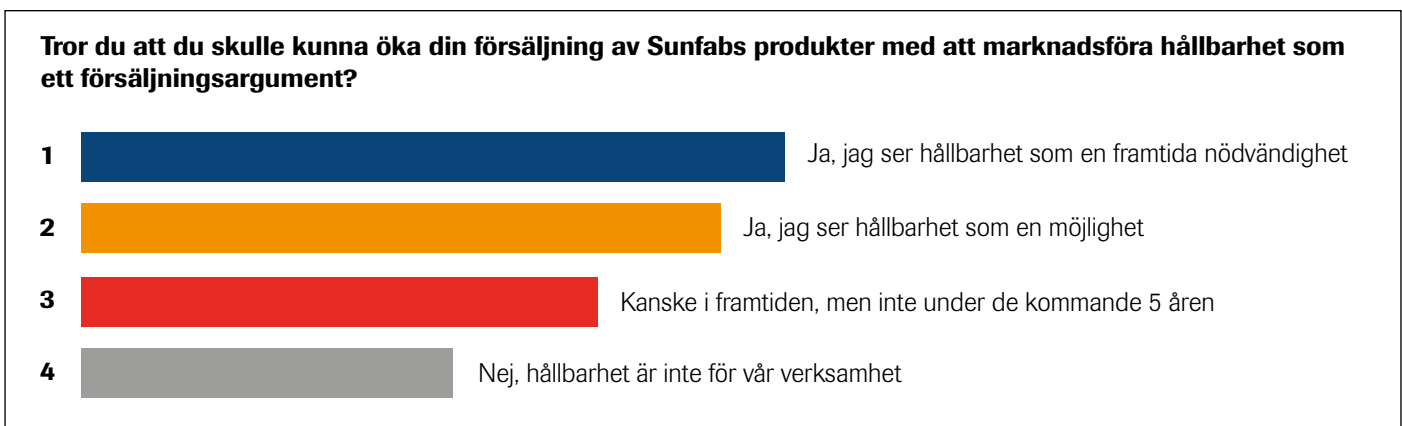
STRATEGISKA AKTIVITETER 2024:

- Lyfta fram och synliggöra vårt hållbarhetsarbete mot kund
- Säkerställa hållbarhetsstöd till vårt säljarbete



Under 2023 hölls Sunfab World Conference för våra Certifierade distributörer med ca 90 stycken huvudsakligen internationella deltagare. Under hållbarhetsseminariet gjordes en undersökning kring distributörernas tankar och mognad i hållbarhetsfrågan. Ordmolnet visar resultatet på frågan "Vad tänker du på när du hör ordet hållbarhet?" och där antal svar speglas i storleken på ordet. Tydligt är att miljöaspekterna fortfarande dominerar hållbarhetsbegreppet i denna grupp.

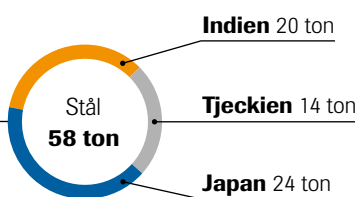
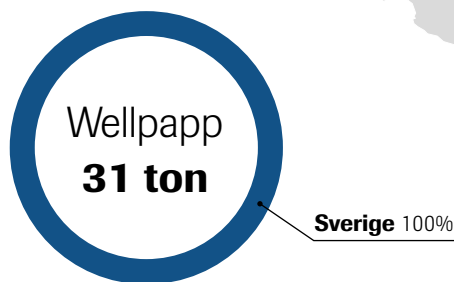
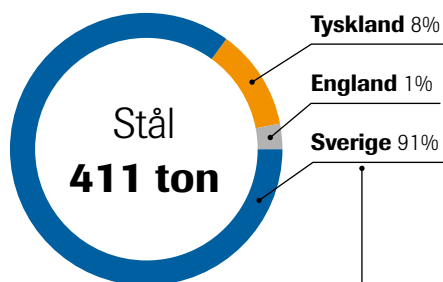
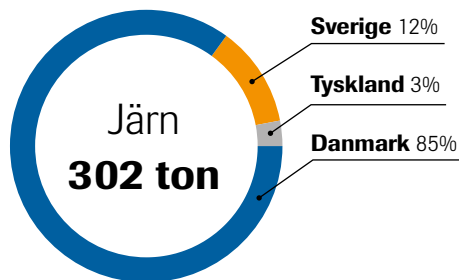
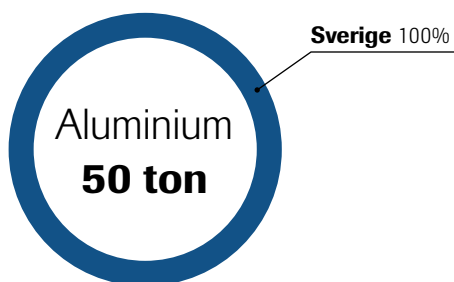
Vi undersökte även om vårt hållbarhetsarbete kunde bidra till ökad försäljning och kunde vara en konkurrensfördel? Resultatet har varit spritt från "Nej inte alls" till "Definitivt ja" och "Det ger oss redan idag ett mervärde i våra affärer". Vi ser att branschen har olika mognad och det ger oss inspiration till att både tillfredsställa de kunder som ser behovet idag och leda kunder som kommer att ha behovet i framtiden.



LEVERANTÖRER

URSPRUNG FÖR INKÖPT MATERIAL

Cirkeldiagrammen visar de olika materialslagen med tillhörande ursprung. En mindre del (12%) av det stål vi köper via svenska leverantörer har tredjepartsleverantörer utanför Europa.



Tredjepartsleverantörer

Leverantörerna är en viktig intressent i vår verksamhet. En god dialog med våra leverantörer säkrar inte bara hög leveranssäkerhet utan även kunskap i hållbarhetsfrågorna. Vi tar ansvar för de tjänster och produkter som levereras till oss. Därför ställer vi krav på våra leverantörer och kontrollerar att de följer kraven. Sunfabs inköpsprocess och ansvarskod för leverantörer samt gällande lagstiftning styr och vägleder oss i hur vi gör våra inköp och upphandlingar.

Vi har vår produktion i Sverige och köper in råvaror främst från Norden och Europa. För att säkra att brott mot till exempel mänskliga rättigheter eller arbetsrätt inte sker kräver vi att

leverantörerna accepterar vår ansvarskod, som bygger på UN Global Compacts tio principer, i samband med inköp av produkter och tjänster. Leverantörerna ska även vidareförmedla kraven i sina leverantörsled. Under året har vi inte haft några korrupsionsärenden och har inte brutit några kontrakt med leverantörer.

Sunfabs inköpsstrategi är att leverantörsbasen ska vara så geografiskt nära vår produktion som möjligt. Materialinköpen illustreras i figuren och visar att vi följer vår inköpsstrategi med leverantörer i närområdet. Att ha närhet till våra leverantörer ger oss fördelar i såväl leveranssäkerhet som i uppfyllande av hållbarhetsfrågor. Transportavståndet minskar, leverantörerna lyder



HUVUDLEVERANTÖR



TREDJEPARTSLEVERANTÖR

under samma regelverk och de initiativ för hållbarhetsfrågor som ligger inom EUs gröna giv.

Varje år granskas cirka tio befintliga leverantörer som står för cirka 80 procent av vårt inköpsvärde. Under 2023 genomfördes tolv leverantörsvärderingar. Dessa görs på plats eller genom självvärderingar. Vi har under året utvecklat dessa leverantörsvärderingar till att utöver de traditionella kriterierna som ekonomi, leveranser och kvalitet, även innehålla hållbarhetskriterier. Leverantörerna ska bland annat kunna påvisa ett systematiskt kvalitets- och miljöarbete enligt ISO 14001 och ISO 9001.

Nya leverantörer bedöms innan ett samarbete inleds. Leverantörer av direktmaterial genomgår en större leverantörsbedömning som genomförs på plats hos leverantören innan de godkänns. Även här har hållbarhet blivit en allt större del i denna granskning och är mer avgörande idag vid val av leverantör. Under 2023 har tre nya leverantörer bedömts och registrerats.

STRATEGISK AKTIVITET 2024:

- Upprätta inköspolicy och förtydliga rutiner kring inköp



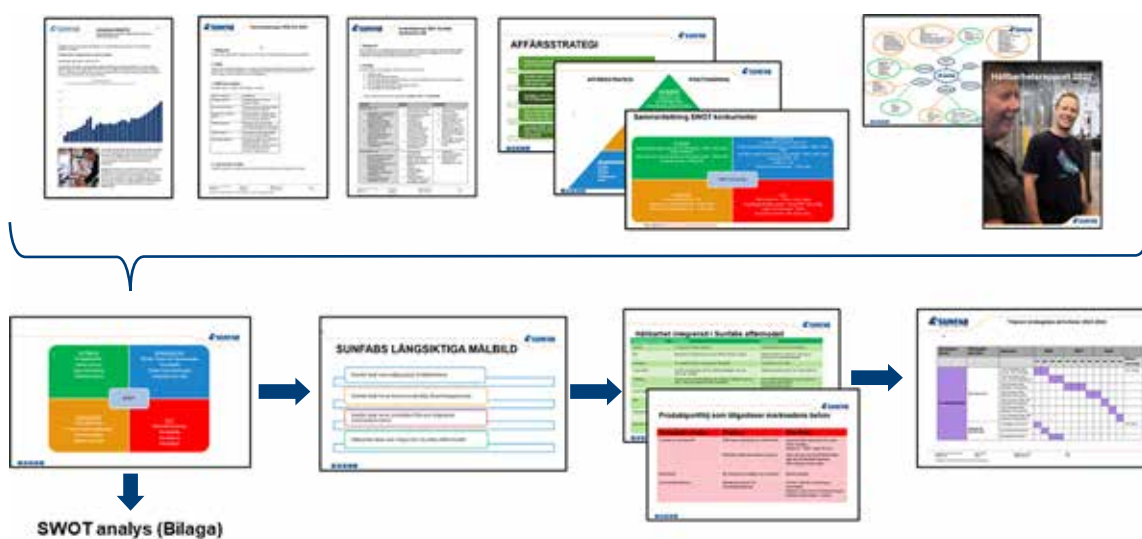
HÅLLBARHETSSTRATEGI



Styrelsen inom Sunfab Hydraulics AB styr företaget på en övergripande nivå och VD rapporterar till styrelsen i viktiga frågor såsom hållbarhetsutvecklingen på företaget. VD ansvarar också för att omsätta ägarnas direktiv till en treårig strategiplan som sedan fastslås av styrelsen. Den beslutade strategin med långsiktiga mål omsätts av ledningsgruppen där hållbarhetschefen har ett delegerat ansvar för hållbarhetsfrågorna som innebär ansvar

att leda och utveckla hållbarhetsarbetet. Företaget har även en hållbarhetssamordnare, som planerar och genomför aktiviteter samt samlar information till hållbarhetsrapporteringen.

Företagets ledningsgrupp ansvarar för mål och åtgärder samt uppföljning. Alla medarbetare har ett eget ansvar för att bidra aktivt till hållbarhetsarbetet.



Sunfabs ledningssystem bidrar med systematiken i strategiarbetet. Utifrån ägarnas direktiv, omvärlds- och invärldsanalys, konkurrentanalys, marknadsstrategi och identifiering av våra viktigaste intressenters krav och förväntningar tas en SWOT-analys fram. Denna ligger till grund för den långsiktiga målbilden.

Fyra övergripande strategiska mål tas fram och inom respektive mål formuleras önskad position och aktiviteter för att nå positionen. Slutligen sätts dessa aktiviteter i en tidplan för strategiska aktiviteter, där uppföljning sker löpande månadsvis under året.

OMVÄRLDSANALYS



Från den omvärldsbevakning som gjordes i augusti 2023 kan några områden beskrivas som härrör till hållbarhetsfrågorna.

STYRNING

Mycket tyder nu dock på att inflationen har toppat både i Sverige och i många andra länder. Inflationen sjunker succesivt från höga nivåer men den är fortsatt hög i Sverige i en internationell jämförelse. Den höga inflationen förklaras delvis av att kronan har försvagats kraftigt sedan början av 2022. Inflationförväntningarna för det närmaste året är fortsatt höga.

Europa har utvecklats till en framgångsrik marknad gällande hydraulik. Utveckling av kompletta lösningar för fordonskomponenter och den växande fordonsindustrin i regionen driver behovet av hydrauliska komponenter. Mobil hydraulik, som står för 60% av den totala hydraulikmarknaden kommer att vara den huvudsakliga drivkraften för hur hydraulikmarknaden utvecklas. Elektrifiering är en nyckel för detta. När OEM:er går mot elektrifierade maskiner behöver bland annat ljud och verkningsgraden förbättras för komponenter i hydrauliksystemet.

MILJÖ

EU fortsätter att driva på miljö- och hållbarhetsarbetet, där parlamentet har spelat en viktig roll när det gäller att driva på för en mer ambitiös klimatlagstiftning. EU:s nya klimatlag innebär bl a att nettoutsläppet av växthusgaser i unionen ska ha minskat minst 55 procent år 2030 jämfört med år 1990. Efter 2050 ska växthusgasutsläppen inom EU vara negativa.

Med de nya klimatrelaterade direktiven utarbetar man inom EU även nya redovisningsstandarder. Nu kommer ytterligare direktiv och förordningar. Viktiga begrepp att hålla reda på är

EU-taxonomi, CSRD och ESRS. Det bygger på dubbel väsentlighet och framöver kommer hållbarhetsrapporteringen utgöra en del av årsredovisningen.

Regeringen beslutade i juni 2022 om en ny förordning om producentansvar för förpackningar. Förordningen innebär bland annat att alla producenter ska vara anslutna till en producentansvarsorganisation som är godkänd av Naturvårdsverket från och med den 1 november 2023. I och med ett utökat producentansvar även på EU-nivå kommer kostnaden för producenterna, dvs förpackningsavgiften, att öka kraftigt de kommande åren och kommer i förlängningen bäras av konsument som en del av produktens pris.

SOCIALA FAKTORER

Socialt ansvarstagande kan delas upp i internt och externt socialt ansvarstagande. Det interna sociala ansvaret handlar om att säkerställa att de enskilda anställda har en bra arbetsmiljö ur både fysiska som psykologiska perspektiv.

I det externt sociala ansvaret ligger vikten av att företag lägger mer fokus på att investera i sina samhällen och intressenter, för att uppnå välfärd och hållbarhet både för företaget och samhället. Att företag står inför ökade krav på samhällsengagemang kan man även se tydliga tecken på vid rekrytering av individer från den yngre generationen. Denna generation värderar inte bara etik och moral på arbetsplatsen högre jämfört med äldre generationer, utan visar och efterfrågar även en ökad medvetenhet om övriga hållbarhetsfrågor som klimatavtryck och cirkularitet. Till följd av den idag ständigt förändrande arbetsmarknaden och dess nya kompetensbehov upplever många företag att kompetensbristen är det fortsatt största orosmolnet inför framtiden.



Tama Cycle



R3NYou

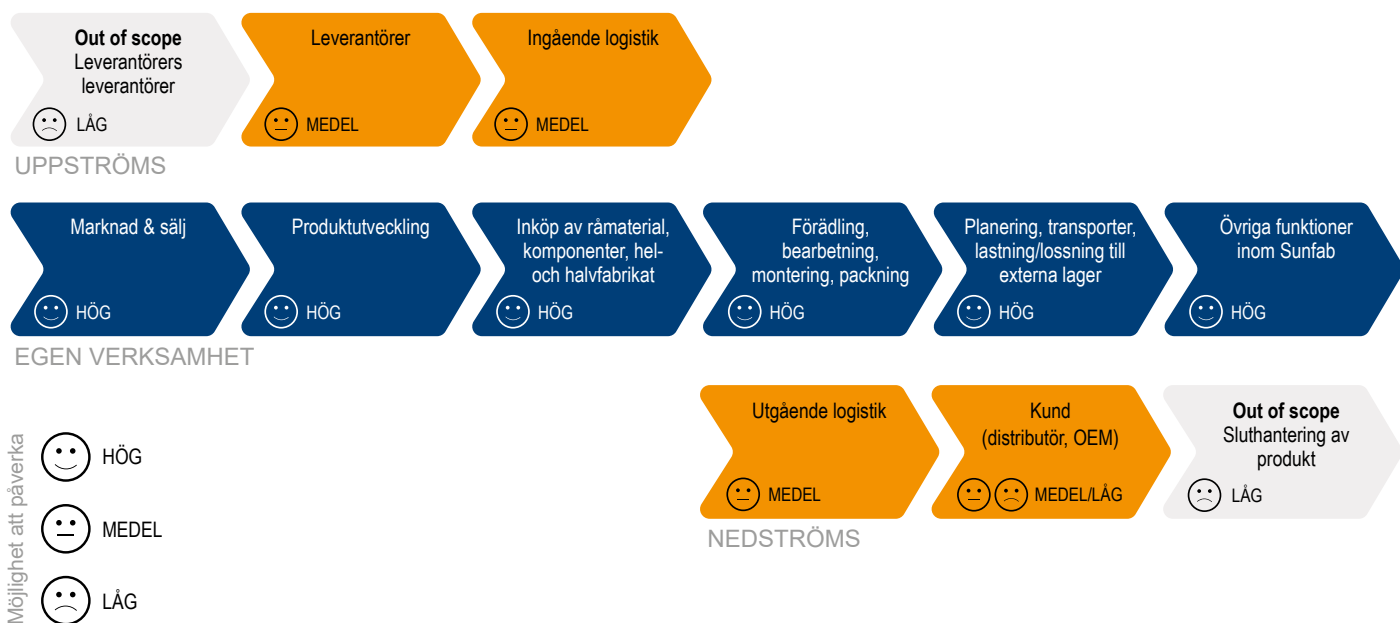


VÄSENTLIGHETSANALYS

Materialitetsprincipen innebär att företaget får välja vilka hållbarhetsområden som prioriteras och rapporteras. För att förstå vilka hållbarhetsaspekter Sunfab ska fokusera på genomfördes den första väsentlighetsanalysen under hösten 2021. Sunfabs väsentlighetsanalys ligger till grund för företaget strategiska hållbarhetsarbete. Den baseras på två perspektiv, vad som är viktigt för intressenten och vad som är viktigt ur Sunfabs affärsidé och företagsutveckling. Analysen gjordes i tre steg.

STEG 1: SUNFABS VÄRDEKEDJA

Värdekedjan kartlades för att identifiera hur Sunfab påverkar människor, miljö, samhälle och ekonomi.

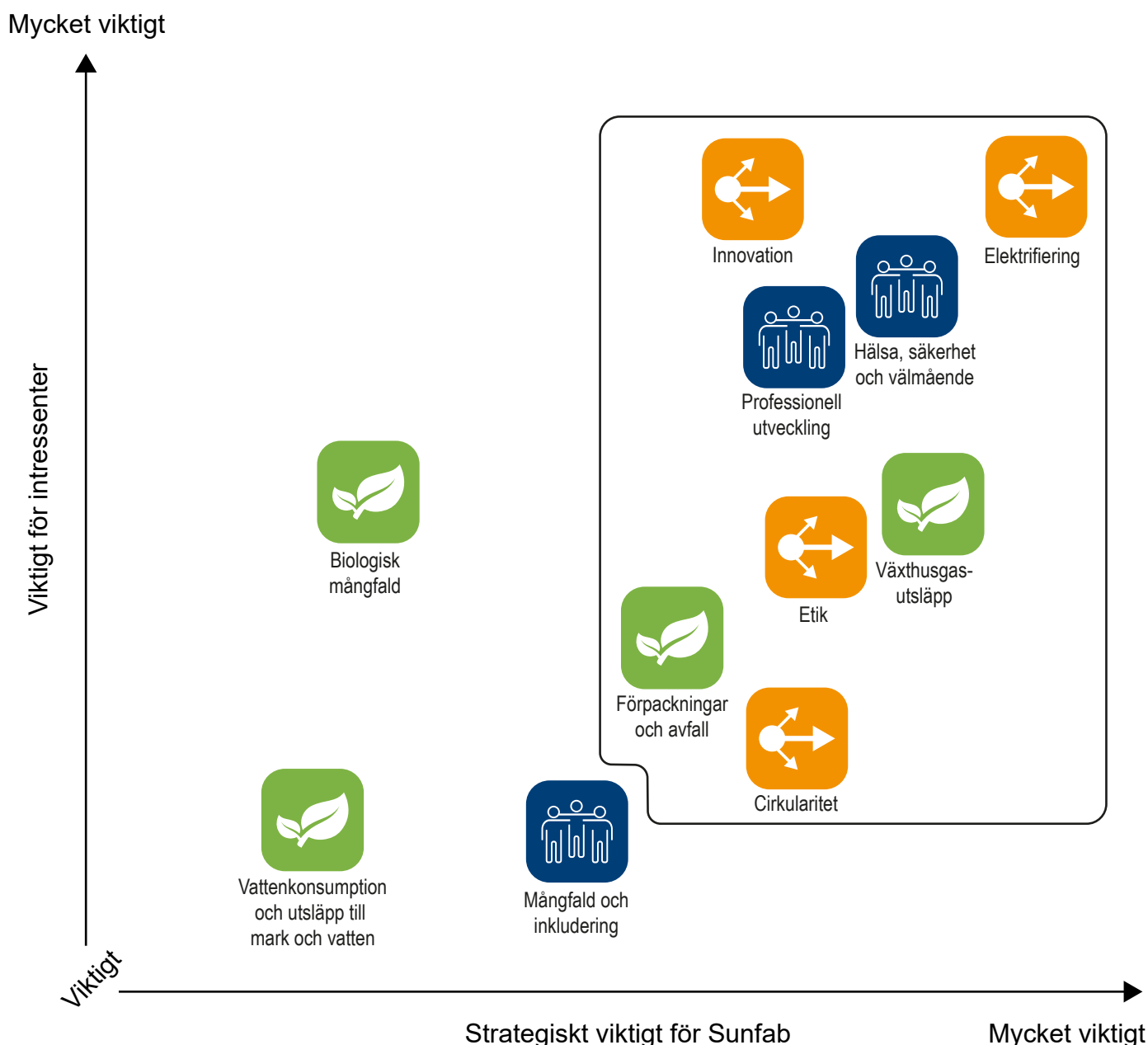


Vår värdekedja sträcker sig från leverantörers leverantörer till sluthantering av produkt. För Sunfab är det viktigt att säkerställa mänskliga rättigheter och miljöhänsyn i alla led i vår värdekedja, men i ett första skede har vi valt att fokusera på våra direkta leverantörer, vår egen verksamhet samt våra närmaste mål kunder. Dessa delar i värdekedjan ingår i denna hållbarhetsrapport.

STEG 2: INTRESSENTDIALOGER

Att förstå våra intressenter och deras förväntningar på oss är en central del av hållbarhetsarbetet. Under hösten 2021 genomfördes intressentdialoger med utvalda kunder, leverantörer, medarbetare och ägare. Intressenterna fick svara på ett trettiotal frågor som var indelade i tolv hållbarhetsaspekter och skräddarsydda efter respektive intressentgrupp.

Intressentgrupp	Frågeställning	Dialogform och urval
Kunder	Vilka förväntningar har de på oss som bolag?	Dialog mellan totalt elva kunder och ansvarig säljare. Vi strävade efter att intervjua kunder som representerade företaget på ett bra sätt och säljarna deltog själv i urvalet av kunder.
Leverantörer	Mognadsgrad och hur de arbetar med hållbarhet.	Dialog mellan totalt fem leverantörer och ansvarig inköpare. Inköparna deltog i urvalet av leverantörer för att hitta ett urval som speglar företagets inköp.
Medarbetare	Hur viktig är hållbarhet för dem?	Enkätundersökning till alla medarbetare i koncernen. Svarefrekvensen var 78 procent.
Ägare	Vilka förväntningar har de på oss som bolag?	Dialog mellan Sunfabs fyra huvudägare, hållbarhets- samordnare samt chef för kvalitet, miljö och verksamhetsutveckling.



STEG 3: VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSASPEKTER

Vi väger samman omvärldsanalys, intressentdialog och våra prioriterade strategiska frågor, och formulerar företagets strategiska hållbarhetsaspekter utifrån dessa i en väsentlighetsmatrix. Matrisen rangordnar hållbarhetsaspekterna från viktiga till mycket viktiga, baserat på deras betydelse för oss som företag och våra intressenter. Aspekterna är indelade i tre fokusområden: styrning, miljö och socialt. Åtta hållbarhetsaspekter framträder som särskilt viktiga både för Sunfab och våra intressenter. Den etiska hållbarhetsaspekten betraktas både som en fråga om styrning och inom det sociala området. Under hösten har hållbarhetsaspekterna justerats i x-led, vilket gör att utfallet skiljer sig något jämfört med förra årets väsentlighetsmatrix. Till exempel har Cirkularitet tillkommit som en väsentlig hållbarhetsaspekt.

STYRNING

Läs mer om hur vi hanterar dessa väsentliga hållbarhetsaspekter på sidorna 20-25.

- Innovation
- Elektrifiering
- Etik
- Cirkularitet

MILJÖ

Läs mer om hur vi hanterar dessa väsentliga hållbarhetsaspekter på sidorna 26-32.

- Växthusgasutsläpp
- Förpackningar och avfall

SOCIALT

Läs mer om hur vi hanterar dessa väsentliga hållbarhetsaspekter på sidorna 33-38.

- Hälsa, säkerhet och välmående
- Professionell utveckling

LEDNINGSSYSTEM



VÅRT KVALITET- OCH MILJÖLEDNINGSSYSTEM

Sunfab är certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001. Det innebär att vi är kvalitetssäkrade för vårt systematiska miljö- och kvalitetsarbete och att vi årligen granskas utifrån de krav som ställs i standarderna. Vi har en gemensam policy för kvalitet och miljö. Den talar om hur vi styr verksamheten mot en minskad miljöpåverkan och en hög kvalitet av de produkter vi levererar. Våra certifikat finns på vår externa hemsida. Att integrera hållbarhetsarbetet i ledningssystemet för kvalitet och miljö är en förutsättning för att få hållbarhetsfrågor att genomsyra hela verksamheten.



EXTERNA OCH INTERNA REVISIONER

Revisioner är en viktig grundsten i arbetet med att följa upp och förbättra verksamheten. Processer i vårt ledningssystem revideras internt och externt enligt en av ledningen beslutad revisionsplan.

Resultat från den årliga externa revisionen blev två mindre allvarliga avvikelser, som kunde stängas efter korrigerande åtgärder. Ett sammanfattande utlåtande var att Sunfab senaste åren har utvecklat verksamhetsprocessen men att ytterligare förbättringsarbete finns att göra.

Fokus för 2023 års interna revisioner har varit att undersöka hur miljöaspekterna integreras i processerna. Under året har fem stycken av de sex planerade revisionerna utförts och upplevelsen är att internrevisionsarbetet har utvecklats och antagit ett mer processorienterat angreppssätt.

STRATEGISK AKTIVITET 2024:

- Certifiering av arbetsmiljöarbetet enligt ISO 45001.



ETIK



SUNFABS UPPFÖRANDEKOD

Under 2023 har vi tagit fram Sunfabs Uppförandekod. Den beskriver hur vi ska agera som anställd på företaget och ska fungera som en etisk kompass.

Sunfabs mål är att skapa mervärde för sina kunder, medarbetare, leverantörer och övriga intressenter genom att bygga relationer baserade på engagemang, respekt och professionalism – och göra det på ett socialt och miljömässigt ansvarsfullt sätt. Alla medarbetare inom Sunfab har ansvar och skyldighet att följa denna uppförandekod och övriga policys och riktlinjer som styr verksamheten. Under året har alla medarbetare i grupper haft dialoger kring uppförandekoden och signerat dokumentet.

DISKRIMINERING, MÅNGFALD OCH MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

Vi tolererar inte någon form av trakasserier, repressalier, mobbing eller andra fysiska eller verbala handlingar av kränkande karaktär mot kollegor eller affärspartners. Under 2023 rapporterades inga fall av diskriminering.

Vi är övertygade om att en arbetsplats som kännetecknas av mångfald utgör en bättre grund för kreativitet och innovation. Sunfab ska erbjuda samma arbetsmöjligheter till alla oavsett kön, religion, ålder, funktionsvariation, sexuell läggning, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, fackföreningstillhörighet, politisk åsikt eller andra skyddade egenskaper enligt lagstiftningen.

Sunfab tolererar inte barnarbete i sin verksamhet eller hos någon underleverantör eller annan affärspartner. Arbete som är farligt eller skadligt för barns hälsa, säkerhet eller sociala och psykiska utveckling får inte förekomma. Arbetstagare under 18 år skyddas särskilt från farliga arbetsuppgifter som innebär risk för hälsa och säkerhet. Sunfab tillåter inte illegalt arbete eller arbete under tvång varken i den egna verksamheten eller hos någon samarbetspartner.

**VISSELBLÅSARFUNKTION**

Visselblåsarfunktionen är numera lagstadgad, skyddande och nödvändig för att främja öppenhet och rapportering av oegentligheter inom organisationen. Alla har möjlighet att genom Sunfabs system för visselblåsning slå larm om allvarliga oegentligheter utan att riskera repressalier, diskriminering och andra negativa konsekvenser och som anser att detta inte kan rapporteras till HR, arbetsledningen eller respektive chef. Alla rapporter behandlas konfidentiellt och alla utredningar hanteras med största varsamhet och beaktar medarbetarens integritet. Under 2023 har det inte rapporterats några fall av oegentligheter.

MOTVERKANDE AV KORRUPTION

Vårt företag och dess representanter ska alltid uppträda på ett affärsmässigt korrekt och professionellt sätt i enlighet med gällande lagkrav såväl som högt ställda etiska riktlinjer. Sunfab ska agera på ett sådant sätt så att vi aldrig kan riskera att bli misstänkta för mutor, bestickning eller andra oegentligheter.

Det är i bolagets intresse att alla befarade oegentligheter rapporteras och undersöks omgående. Under 2023 rapporterades inga fall av oegentligheter.

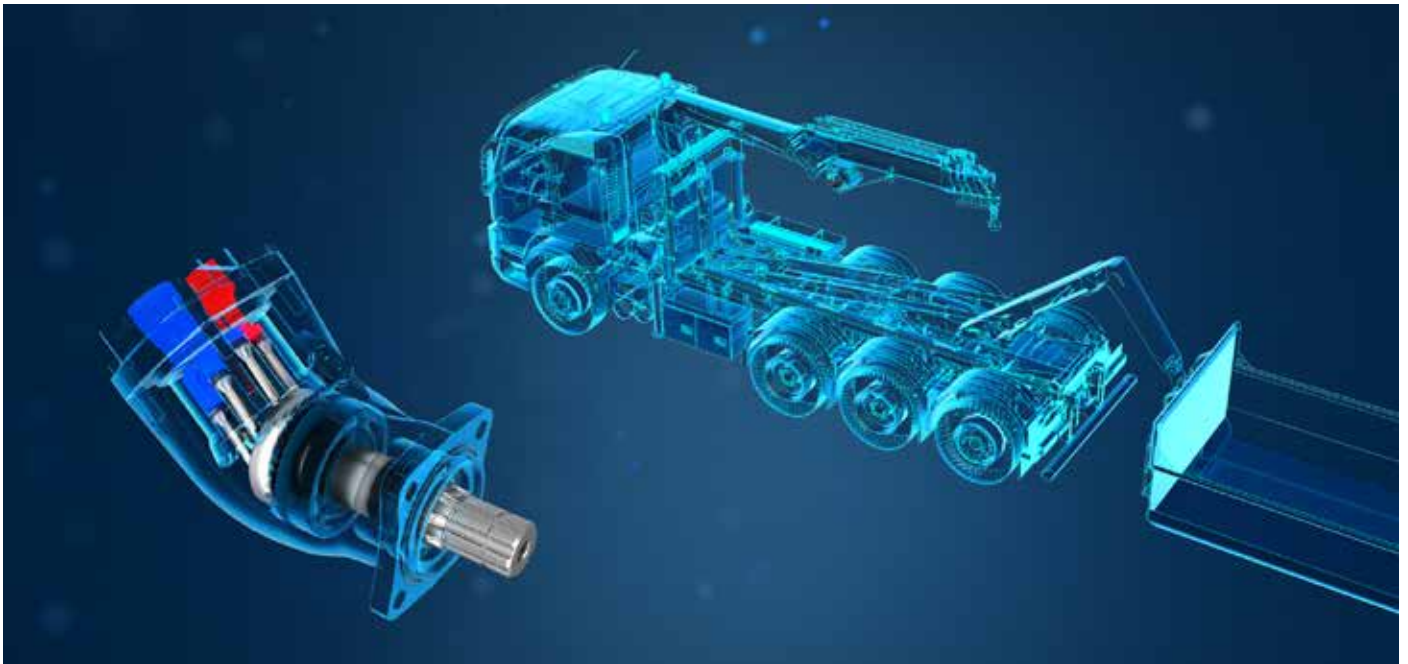
Utöver Sunfabs policy för oegentligheter och mutor finns också ett flertal interna regelverk, rutiner och arbetsformer som i möjligaste mån ska motarbeta möjligheterna för bedrägligt beteende, till exempel:

- Instruktion för attestering
- Lönekontroller
- Alltid två personer som genomför utbetalningar

STRATEGISK AKTIVITET 2024:

- Införa elektronisk signering av policys

ELEKTRIFIERING



ELEKTRIFIERING

Fossila drivmedel ska fasas ut inte bara ur personbilssektorn utan även från tyngre arbetsfordon. Dieselmotorn i ett arbetsfordon driver dock inte bara själva maskinen utan också det hydrauliska systemet med cylindrar med aktuatorer (ställdon) som behövs för att utföra ett arbete. Det kan innebära att vinkla snöplogen, driva kedjorna på en dikesröjare eller en kran. Hydrauliska system är pålitliga och slitstarka i krävande applikationer och kommer även fortsättningsvis att vara det önskvärda alternativet på många användningsområden. Vid elektrifieringen av fordonet kommer drivningen av det hydrauliska systemet att behöva modifieras. Och själva hydraulpumpen eller motorn kommer att behöva anpassas till det nya systemet.

Sunfab deltar i ett forskningsprojekt, STEALTH III, i samarbete med Linköpings Universitet och Hudiksvalls Hydraulikkuster. Det är ett treårigt projekt där syftet är att undersöka möjligheten till elektrifiering av tunga fordon. Vidare är målet att utveckla innovativa lösningar som kan bidra till en mer hållbar transportsektor och öka effektiviteten och prestandan för tunga fordon och maskiner.

Sunfab har fortsatt med sitt utvecklingsarbete i linje med den kommande elektrifieringen. Produkten SAP Optimerad är framtagen, lanserad och nischad mot elektrifierade system med krav på lägre ljudnivå. I produkter utvecklade mot elektrifiering är det också ett högre fokus på att höja verkningsgraden, vilket ger lägre energiförbrukning.

STRATEGISKA AKTIVITETER 2024:

- Genomföra ytterligare förbättringar av SAP optimerad
- Deltagande i STEALTH III
- Specificera arbetssätt för strategisk omvärldsbevakning

INNOVATION & CIRKULARITET



INNOVATION

Innovationsarbetet har under historien varit en grundpelare i företaget. Vi är övertygade om att innovation är nyckeln till att skapa långsiktiga lösningar som minskar vår miljöpåverkan och främjar en hållbar utveckling.

Våra medarbetare uppmuntras att tänka kreativt och utmana status quo vare sig det gäller produktutveckling eller innovativa arbetssätt. Innovation är också centralt för att möta våra kunders växande efterfrågan på hållbara produkter. Genom att erbjuda lösningar som är både effektiva och miljövänliga kan vi stärka vår marknadsposition och bidra till en hållbar framtid.

Genom samarbete med akademiska institutioner och branschpartners kan vi utforska nya idéer och teknologier som kan leda vår industri framåt.

Vi ser att innovation och hållbarhet går hand i hand. Genom att prioritera innovation i vår verksamhet skapas möjligheter för kommande generationer.

CIRKULÄR EKONOMI

Cirkulär ekonomi är en affärsmodell för mer hållbar produktion och konsumtion. Den innebär att dela, låna, återanvända, reparera och återvinna existerande material och produkter så länge som möjligt. Syftet är att skapa vidare värde av ursprungligt framtaget råmaterial och minska avfall. På det sättet kan produkters livscykler förlängas.

Genom att vi tillhandahåller reservdelar till våra produkter förlänger vi produkternas livslängd och möjliggör att produkterna kan repareras lokalt hos kund.

Under 2023 deltog vi i ett tjänstefieringsprogram. Vi har där sett över möjligheterna att gå mot en mer cirkulär affärsmodell.

FOKUSOMRÅDE: MILJÖ



MILJÖ

Sunfab har tillstånd att bedriva verkstadsindustri i form av metallbearbetning och ytbehandling. Enligt tillståndet har bolaget skyldighet att omgående underrätta tillsynsmyndigheten om driftstörning eller liknande händelse kan leda till olägenhet för människors hälsa eller miljö. Under 2023 inträffade inga händelser som krävde rapportering. Bolaget redovisar årligen en miljörapport som godkänns av miljökontoret.

Under 2023 genomfördes en genomgripande miljöutredning på företaget. Med grund i resultatet av de prioriterade betydande miljöaspekterna valdes 4 miljöaspekter ut som de viktigaste. Två miljöaspekter representerar vår egen verksamhet där vi ser att vi har direkt möjlighet att hantera risker och göra interna förbättringar. Två miljöaspekter valdes också där vår möjlighet att påverka ligger längre ifrån vår egen kontroll (uppströms och nedströms i värdekedjan). I dessa två aspekter fokuserar vi på att bygga kunskap och förståelse för hur vi påverkar och vad vi har för möjligheter till förändring.

Egen verksamhet:

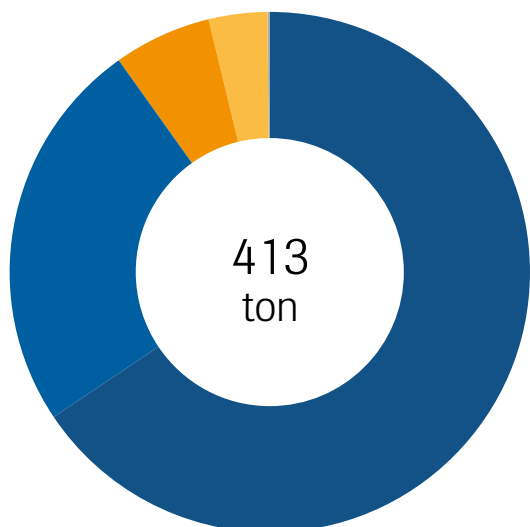
- Uppkomst av farligt avfall vid användning av skärvätska
- Ökad elförbrukning på grund av otätheter i tryckluftssystemet

Uppströms/nedströms:

- Klimatpåverkan från transporter av gods
- Användning av jungfruligt eller återvunnet råmaterial



AVFALL & FÖRPACKNINGAR



Avfall	2023	2022
Totalt avfall (ton)	413	461
Metaller	270	315
Farligt avfall	101	93
Trä och brännbart	25	33
Papper	15	15
Plast	0,7	0,3

AVFALL

I en cirkulär ekonomi är det viktigt att se avfall som en resurs för någon annan. Sunfab tar ett stort ansvar för hantering av det avfall som uppkommer i verksamheten. Hanteringen av avfallsfraktionerna sker på ett välordnat sätt med avsikt att det ska vara lätt att sortera rätt. Omhändertagande av avfallet sker via extern leverantör där även uppföljning och rapportering av statistik gällande avfallsmängder, återvinningsgrad, klimatavtryck och kostnader ingår. En minskning av avfallsmängderna från föregående år har gjorts på reella ton. Mängd per producerad enhet har däremot stigit med ca 10%. Diagrammet representerar avfall genererat under perioden 2022-2023.

Vi jobbar med att kontinuerligt effektivisera våra processer och tillverkningsmetoder för att minimera avfallet som uppkommer i vår produktion och förbättra råvaruutnyttjandet. Avfall uppkommer framför allt då råmaterial i form av järn och stål bearbetas till produkternas ingående komponenter.

I metallbearbetningen används skärvätskor som filtreras internt och återanvänds. Efter många cyklers återanvändning tappar de i kvalitet och behöver avlägsnas. Skärvätskan hanteras som farligt avfall och transporteras till en reningsanläggning där oljeemulsionerna filtreras bort i flera steg och resultatet blir ett ultrarent vatten som kan släppas tillbaka till havet. Under 2023 har de medarbetare som arbetar med frågeställningar kring skärvätskorna genomgått en utbildning för att höja kompetensen på området.

Vi fortsätter att arbeta för att stödja Naturvårdsverkets färdplan för hållbar plastanvändning. Ett av fokusområdena i planen är kraftigt ökad och högkvalitativ materialåtervinning. Rätt använt är plaster viktiga och värdefulla material. Det är därför viktigt att vi kommer tillrätta med de miljöutmaningar som finns med dagens hantering av plast så att vi kan fortsätta nyttja materialet på ett hållbart sätt. Under 2022 påbörjade vi sortering av två fraktioner plastavfall. Mängden utsorterad plast ökade från 0,3 ton till 0,7 ton under året.

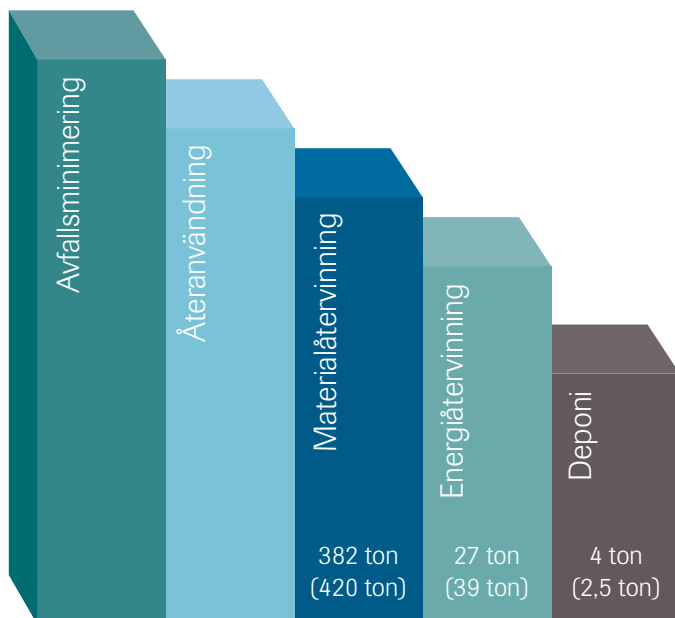
AVFALLSHIERARKIN

Avfallshierarkin är baserad på ett EU-direktiv som beskriver hur avfallets omhändertagande påverkar klimatet. Den traditionella avfallshierarkin består av fem nivåer:

- Avfallsminimering
- Återanvändning
- Materialåtervinning
- Energiåtervinning
- Deponi

Sunfab strävar efter att lyfta avfallsfraktionerna högre upp i avfallstrappan. Materialåtervinning används för metallfraktioner som går tillbaka till industrin för respektive metallslag. Stål går till återbruk på stålverk, aluminium till tillverkning av bland annat flygplanskroppar och aluminiumburkar och wellpapp går tillbaka som råmaterial i pappersindustrin. Energiåtervinning sker vid kommunens återvinningscentral alternativt vid närliggande förbränningsanläggning.

Under 2023 var det 1 procent av avfallsmängden på Sunfab som gick till deponi.



Avfallstrappan 2023 (2022)

FÖRPACKNINGAR

Våra produkter förpackas innan de levereras till kund. Vi tar ansvar för de förpackningar vi tillför den svenska marknaden genom att redovisa och betala en avgift för dessa förpackningsmängder. Fram till och med slutet av 2023 redovisas detta till Förpackningsinsamlingen, FTI.

Under 2023 tillförde vi 17 ton pappersförpackningar och 0,8 ton plastförpackningar på den svenska marknaden.

FTI har på producenternas uppdrag samlat in förpackningar för återvinning sedan producentansvaret infördes 1994. Från 1 jan 2024 kommer förändringar att ske i och med den nya producentansvarsförordningen som regeringen beslutade om sommaren 2022. Samtliga producenter som sätter förpackningar på den svenska marknaden ska vara anslutna till en godkänd producentansvarsorganisation. Sunfab har valt att ansluta sig till Näringslivets Producentansvar.

För de förpackningar som tillförs med produkter på marknader utanför Sverige lyder andra ansvarsfrågor. Under 2023 har vi utrett vårt producentansvar i de europeiska länder där vi har försäljning och i dagsläget är vi inte redovisningskyldiga i något land utanför Sverige.

STRATEGISK AKTIVITET 2024:

- Utreda möjligheten att minska mängden farligt avfall.

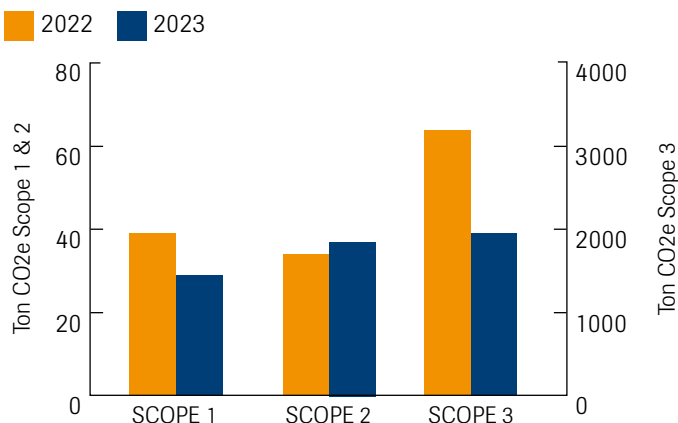
VÄXTHUSGASUTSLÄPP



Vi beräknar vår klimatpåverkan med stöd av den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG-protocol), där utsläppen delas in i tre scopes. Beräkningsmetoderna och källor till emissionsfaktorerna är desamma som föregående år. Vi tar varje år steg framåt mot högre precision i våra beräkningar och har därför ännu inte satt ett basår för våra utsläppsberäkningar.

Vi redovisar ett lägre klimatavtryck för 2023 jämfört med fjolåret. Att vi slutat med oljeeldning som uppvärmning på moderbolaget minskar vårt avtryck i scope 1, men flyttar till viss del utsläppen till scope 2 då det ersatts av fjärrvärme. Den största minskningen återfinns i Scope 3 – inköpta varor och tjänster. Vi har fått mer detaljerade leverantörsdata, vilket visar att en stor del av det inköpta järnet nu kan klassificeras som återvunnet. Dessutom minskade antalet sålda enheter med cirka 19%, vilket resulterade i en motsvarande minskning av inköpt råmaterial och dess klimatpåverkan.

TOTALA VÄXTHUSGASUTSLÄPP 2022 & 2023



VÄXTHUSGASUTSLÄPP SCOPE 1

Scope 1 utgörs av verksamhetens direkta utsläpp, där vår verksamhet har störst rådgighet. Det innebär utsläpp från fordon och anläggningar som vi själva äger och använder. Vi beräknar scope 1 enligt "Financial control approach", vilket innebär att vi inkluderar utsläpp från all verksamhet som vi har finansiell kontroll över. Vi inkluderar fordon och tjänstebilar hos moderbolaget samt dotterbolagen.

SCOPE 1 - Ton CO2e	2023	2022
Fordon (tjänstebilar och arbetsfordon)	29	27
Oljepanna	0	12

Sunfabs fordonsflotta består av 15 tjänstebilar en hjullastare. Under året har två av tjänstebilarna bytts från fossildrivna fordon till eldrivna. Totalt utgörs fordonsflottan av 40% miljöklassade bilar. Antal körda km har minskat med 12% jämfört med föregående år, men utsläppen från egenägda bilar har dock ökat då de tyngre fordonen använts i större utsträckning.

Egen produktion av värme redovisas i scope 1. Oljeeldningen upphörde under 2022 och inget bidrag från egen produktion av värme redovisas därför i Scope 1. Att oljeeldning är ersatt av ett fjärrvärmesystem för uppvärmning av lokalerna minskar utsläppen i scope 1 med 12 ton CO2e, men skiftar till viss del utsläppen från scope 1 till scope 2.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP SCOPE 2

Scope 2 utgörs av verksamhetens indirekta utsläpp från inköpt energi. För Sunfabs del kommer dessa utsläpp från el och värme som används i våra kontor, tillverknings- och lagerlokaler. Vi beräknar scope 2 enligt "Market based method", vilket innebär att utsläppen beräknas med emissionsfaktorer för den energi vi köpt. I beräkningarna för scope 2 inkluderas verksamheten i moderbolaget i Hudiksvall, samt kontor och lager hos dotterbolagen i USA och Tyskland.

SCOPE 2 - Ton CO2e	2023	2022
EL	21	22
Hudiksvall	18	19
USA	2	3
Tyskland	0,05	0,1
VÄRME	16	13
Fjärrvärme Hudiksvall	7	0,1
Fossilgas USA	6	9
Fossilgas Tyskland	3	4

För anläggningarna hos moderbolaget i Hudiksvall samt dotterbolaget i Tyskland används 100 procent förnyelsebar el. Hos dotterbolaget i USA är inte elen 100 procent förnyelsebar, där har utsläppen från elförbrukningen beräknats utifrån en residualmix.

Den installerade fjärrvärmens har nyttjats i högre utsträckning under 2023. Som bas i uppvärmningssystemet ska bergvärme användas och vid de kallare årstiderna går fjärrvärmens in och tillgodoser värmebehovet. Fjärrvärmens gav ett klimatavtryck på 5 ton CO2e. Ett beräkningsfel har korrigerats för Fjärrvärme Hudiksvall 2022.



VÄXTHUSGASUTSLÄPP SCOPE 3

Scope 3 utgörs av verksamhetens övriga indirekta utsläpp. Utsläpp från andra verksamheter vars tjänster eller produkter vi använder. Denna utsläppskategori innehåller utsläpp som ofta ligger bortom, eller långt bortom, vår direkta rådgivning och kan i teorin bli mycket omfattande. Det som ingår i verksamhetens scope 3 ingår samtidigt i scope 1 för en annan verksamhet. Endast moderbolagets utsläpp har beräknats i scope 3, dotterbolagets utsläpp är inte inkluderade i detta scope.

SCOPE 3 - Ton CO2e	2023	2022
INKÖPTA VAROR OCH TJÄNSTER	1 539	3 170
Järn	92	1721
Järn - återvunnet	416	-
Stål	563	826
Stål - återvunnet	395	528
Aluminium - återvunnet	50	71
Wellpapp	7	6
Wellpapp - återvunnet	16	16
UPPSTRÖMS TRANSPORT & DISTRIBUTION	186	249
Flyg	50	148
Lastbil	121	81
Sjö	15	20
AVFALL	8	9
Avfall till materialåtervinning/förbränning	8	9
Avfall till deponi	0,03	0,02
TJÄNSTERESOR	114	80
Flyg	106	76
Egen bil i tjänst	2	1
Hyrbil	2,5	-
Tåg, buss, båt	0,2	0,06
Hotellövernattningar	3	3
ANSTÄLLDAS PENDLING	103	103
Moderbolaget Hudiksvall	103	103

Inköpta varor och tjänster

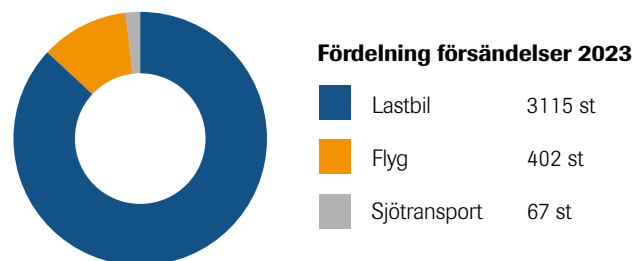
De inköpta varor och tjänster som ingår i beräkningarna utgör 75% av totala inköpet i SEK. Exkluderas legoinköp (tjänst) där inget materialinköp ingår är andelen 86%. Den totala mängden inköpta varor har under 2023 minskat från 1019 ton till 805 ton, en minskning med drygt 200 ton. Detta motsvarar den lägre försäljningen under året. Inga förändringar av större betydelse har gjorts i leverantörsleden under 2023. I beräkningarna är därför samma materialslag och leverantörer inkluderade som föregående år.

Inför redovisningen 2023 har ytterligare information om materialets ursprung blivit tillgänglig från leverantörerna. Genom att

inkludera andelen återvunnet material från vår största leverantör av järnhaltigt material i redovisningen, kan vi beräkna och minska klimatavtrycket från järn med motsvarande 945 ton CO2.

Uppströms transport och distribution

I uppströms transporter inkluderas alla transporter som Sunfab köper in, både ingående transporter och utgående leveranser till kund och externa lager. I årets beräkningar har vi en mer komplett omfattning av kundtransporter jämfört med 2022.



På grund av den utökade datainsamlingen rapporterar vi fler försändelser med flygfrakt. Vi har dock under året lyckats undvika större flygtransporter till vårt lager i USA, vilket har resulterat i att andelen CO2e-utsläpp från flygfrakter har minskat från 59 % till 27 % av de totala utsläppen. Vi har också omfördelat våra sjöfrakter till lagret i USA till en annan leverantör, vilket har gett oss bättre kontroll och möjlighet att beräkna utsläppsdata.

Avfall

I denna kategori inkluderas produktionsavfall som uppkommer i verksamheten i Hudiksvall och hanteras av vår externa leverantör av avfallstjänster. För avfall som materialåtervinns och förbränns inkluderas endast utsläpp från transport av avfallet i enlighet med GHG protocol standard.

Tjänsteresor

Sunfabs rutin för tjänsteresor är att allt resande i tjänsten ska ske på ett sätt som är hållbart för både miljö, hälsa och ekonomi. Resor med flyg är den största utfallsposten bland moderbolagets tjänsteresor. I rutinen för tjänsteresor står att flygresor nyttjas vid resor med ett avstånd över 50 mil. Under 2023 gjordes inga flygresor under 50 mil. Omfattningen av resandet har under året ökat något då det skett fler aktiviteter i utlandet. I årets beräkningar har kategorin hyrbil lagts till.

Anställdas pendling

En sammanställning av de anställdas pendlingsresor till och från jobbet gjordes i början av 2023 och avsåg pendling under 2022. Denna har under året inte uppdaterats utan resultatet som redovisas för 2023 är likställt med resultatet 2022. Alla transportsätt finns representerade och majoriteten reser med fossildrivna fordon.

Antal anställda moderbolaget (medeltal)

97 ST 

Kvinnor 16% (17 st) - Män 84% (85 st)

Anställningsformer: tillsvidareanställning & visstidsanställning

Styrelse

7 ST 

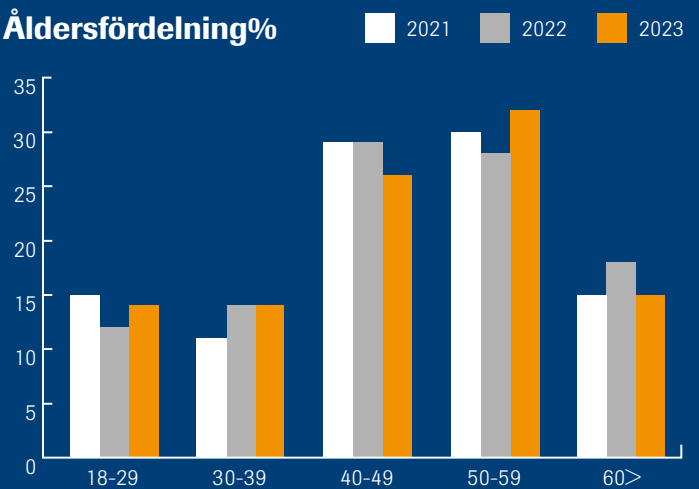
Kvinnor 0% (0 st) - Män 100% (7 st)

Ledningsgrupp

9 ST 

Kvinnor 33% (3 st) - Män 67% (6 st)

Åldersfördelning%



FACKLIG VERKSAMHET

På Sunfab finns kollektivavtal som ger alla medarbetare en grundtrygghet med bra anställningsvillkor. Vi respekterar fackföreningsfriheten där alla medarbetare har rätt att bilda, bli medlem i eller avstå från medlemskap i fackföreningar eller motsvarande organisationer och de har rätt att förhandla enskilt eller kollektivt.

Vid alla viktiga förändringar i verksamheten gäller medbestämmandelagen (MBL). Syftet är att ge arbetstagarparten inflytande och medbestämmande i viktiga frågor. Vid större förändringar i organisationen eller för enskilda medarbetare är arbetsgivaren skyldig att förhandla innan beslut tas. De fackliga organisationerna har rätt att ta del av information, analysera konsekvenserna samt uttrycka sin mening innan beslut tas.

På Sunfab är flera fackliga organisationer representerade. Fackordförande för IF Metall ger sin syn på de fackliga organisationernas roll i hållbarhetsarbetet:

”Vi i fackförbunden strävar efter att säkra goda arbetsförhållanden på arbetsplatsen. Vi främjar likabehandling, arbetsvillkor och en god arbetsmiljö för varje individ. Vi samverkar aktivt med företaget genom en öppen dialog där alla medarbetare respekteras. Vår dialog utgår ifrån våra kärnvärden och vi strävar alltid efter lösningar för en hållbar framtid för Sunfab som företag och för de anställda.”

Per Erik Ahlström, fackordförande IF Metall



VÅR ROLL I LOKALA SAMHÄLLET



Sunfab vill verka för ett samhälle, där människor med olika bakgrund och livssituation kan samverka, arbeta och leva ett gott liv. Det gör vi både direkt i vår verksamhet och genom att stödja värdefulla initiativ, till exempel genom sponsring och annat deltagande.

För att bidra till företagandet i kommunen, deltar Sunfab i nätverk med olika inriktningar. Vi är engagerade i forum som hållbarhetsnätverket, inköpsnätverket och teknikföretagens arbetsgivargrupp. I dessa nätverk delar små- och medelstora företag erfarenheter och stärker företagskulturen i regionen.

Sunfab ser det som strategiskt viktigt att främja utbildning och lärande i regionen. Detta görs både för att tillgodose de kompetensbehov som finns i verksamheten, och för att bidra till möjlighet för utbildning och utveckling i staden. Ett exempel är vår delaktighet i Teknik College där en teknikcollege-certifierad utbildning betyder att företagen har varit med och kvalitetssäkrat innehållet så att det passar företagets framtida behov av kompetens. Vi deltar även i samarbeten med högskolor och universitet där utvecklingsfrågor inom hydraulik diskuteras. Genom de samarbeten Sunfab har med universitet, gymnasie- och grundskolor erbjuder vi praktikplatser (APL) och sommarjobb.



”Genom att stödja utbildning och erbjuda ungdomar möjlighet att få arbetslivserfarenhet och säkerställa att de färdigheter som lärs ut är relevanta, tar Sunfab ett viktigt samhällsansvar samtidigt som företagets långsiktiga framgång och kompetensbehov främjas.”

Louise Sandberg, Rektor Bromangymnasiet
 HIT (Industri tekniska programmet), Teknikprogrammet,
 TeknikCollege, Nationell Idrottsutbildning

VÅR VÄRDEGRUND



Ett inkluderande arbetsklimat som präglas av allas lika värde är fundamentet för vår verksamhet. Vår värdegrund ska guida oss med ledorden respekt, engagemang och professionalism.

RESPEKT

skapar vi genom att:

- Lyssna och acceptera varandras olikheter
- Föregå med gott exempel
- Hålla det vi lovar

ENGAGEMANG

skapar vi genom:

- Viljan att förbättras och utvecklas
- Delaktighet
- Arbetsglädje

PROFESSIONALISM

skapar vi genom att:

- Visa lyhördhet gentemot kunder och medarbetare
- Ha rätt kompetens och kvalitet
- Vara faktabaserad
- Ta ansvar

VI VÄRDESÄTTER RESPEKT, ENGAGEMANG,
OCH PROFESSIONALISM I VÅRT ARBETE
MED VARANDRA OCH VÅRA KUNDER.



HÄLSA, SÄKERHET, VÄLMÅENDE



För oss som företag är det viktigt att medarbetarna upplever sin fysiska och psykiska arbetsmiljö som säker, motiverande och trivsam. För att vara en välmående arbetsplats behöver vi ha engagerade ledare som tillsammans med alla medarbetare arbetar för att nå goda resultat och utveckling av bolaget. För att uppnå den arbetsplats vi önskar lever vi efter våra kärnvärden; respekt, engagemang och professionalism.

FÖRETAGSHÄLSOVÅRD OCH FRISKVÅRD

Sunfab erbjuder via företagshälsovård stöd och hjälp inom arbetsmiljö och rehabilitering. Vartannat år ger företaget alla anställda möjligheter till hälsoundersökningar för att kontinuerligt förebygga och fånga upp ohälsa tillsammans med företagshälsovården. Under 2023 antog 67% av personalen erbjudandet om hälsoundersökning, vilket visar att engagemanget för hälsofrågorna är stort.

Alla på företaget erbjuds en friskvårdstimme i veckan på betald arbetstid. Man disponerar timmen själv utifrån sitt schema och sina förutsättningar. I Sunfabs lokaler finns ett välutrustat gym med bastu, där medarbetarna har stor möjlighet att vara med och påverka utvecklingen av utrustningen i gymlokalen. Huvudkontoret ligger även intill fina promenadstråk och motionsspår. På Sunfab finns en friskvårdskommitté som främjar och engagerar deltagande i olika aktiviteter såsom motionslopp och prova-på aktiviteter.

En massör kommer kontinuerligt till företaget där anställda har möjlighet att boka förebyggande eller avhjälpande behandlingar, även det under ordinarie arbetstid.

SÄKERHET

Våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Den personliga säkerheten på arbetsplatsen tas på största allvar. Vi arbetar med ett systematiskt arbetsmiljöarbete och följer löpande de risker och händelser som inträffar i avsedda forum. Varje chef ansvarar för sina arbetsmiljöuppgifter och säkerheten för sin personal. Verksamheten är även indelad i arbetsområden där ansvaret för respektive område är utdelat till cheferna inom respektive arbetsområde. Arbetsmiljökommittén och företagsledningen följer löpande upp arbetsmiljöarbetet och tillser att vi följer aktuella lagar och krav.

Våra medarbetare har ett eget ansvar för sin arbetsmiljö genom att följa rutiner och säkerhetsföreskrifter, använda tillgänglig skyddsutrustning och att rapportera och medverka vid utredning av riskobservationer och eventuella incidenter.



Olycksfall, tillbud och riskobservationer registreras i IA-systemet och hanteras i samråd mellan ansvarig chef och skyddsombud. IA-systemet är ett gemensamt system för ett stort antal branscher som utvecklats via Afa Försäkring kopplat till kollektivavtalet. Registreringar kan ske direkt via en IA-app i varje medarbetares mobiltelefon. Under året registrerades det 15 händelser varav 11 olyckor och tillbud. Inget av olycksfallen under året genererade sjukfrånvaro. Trenden för olyckor och tillbud är nedåtgående där vi föregående år rapporterade 21 stycken händelser. Vi strävar efter ett proaktivt arbetsmiljöarbete där aktiv rapportering av riskobservationer ger oss möjligheten att förebygga eventuella händelser.

Under 2023 genomfördes en övergripande brandskyddsutbildning för samtliga anställda inom företaget. Vi utbildar även kontinuerligt chefer och skyddsombud inom BAM (Bättre Arbetsmiljö) och SAM (Systematiskt Arbetsmiljöarbete).

Under 2024 kommer Sunfab att ta ytterligare ett steg i det systematiska arbetsmiljöarbetet genom att inleda arbetet med att införa ett ledningssystem för arbetsmiljö enligt ISO 45001.

MEDARBETARUTVECKLING

Vi utför årliga medarbetarsamtal där samtalet ingår i en del att skapa en kontinuerlig dialog mellan chef och medarbetare. Mallen för medarbetarsamtalet vidareutvecklades under 2023 och inkluderar frågor rörande trivsel, personliga prestationsmål och framtida utveckling. Vi ser medarbetarsamtalet som en viktig pusselbit i den långsiktiga utvecklingen för både chef och med-

arbetare och lägger stor vikt vid att samtalen genomförs. Under 2023 uppnådde vi 100% genomförda medarbetarsamtal.

Medarbetarundersökningar görs med ett intervall på ca 2 år. Där ges medarbetarna möjlighet att anonymt ge sin bild av företaget gällande:

- Ledarskap
- Medarbetarskap
- Kompetensutveckling
- Arbetsmiljö
- Diskriminering och kränkande särbehandling

Under 2022 genomfördes en NMI- (nöjd medarbetar index) undersökning på företaget med ett resultat på 60, där benchmark låg på 67. Återkoppling genomfördes i grupp och aktiviteter och åtgärder har tagits fram i samverkan med de fackliga parterna. Fokusområdena som beslutades var arbetstillfredsställelse, delaktighet samt fortsatt arbete med att utveckla våra chefers ledarskap.

STRATEGISKA AKTIVITETER 2024:

- Medarbetarutveckling
- Ledarutveckling

PROFESSIONELL UTVECKLING



Kompetensutveckling är en viktig del för att stärka företagets konkurrenskraft och för att attrahera, utveckla och behålla våra medarbetare. Vårt huvudsakliga fokus är att medarbetarna ska kunna stärka och utveckla sin kompetens inom sin befintliga yrkesroll men också för att kunna ta sig an nya arbetsuppgifter. Det vardagsnära lärandet sker genom nära samarbete mellan chef och medarbetare eller mellan medarbetare och kan till exempel handla om att lära sig ny teknik, delta i projekt eller ta på sig en roll som handledare eller mentor.

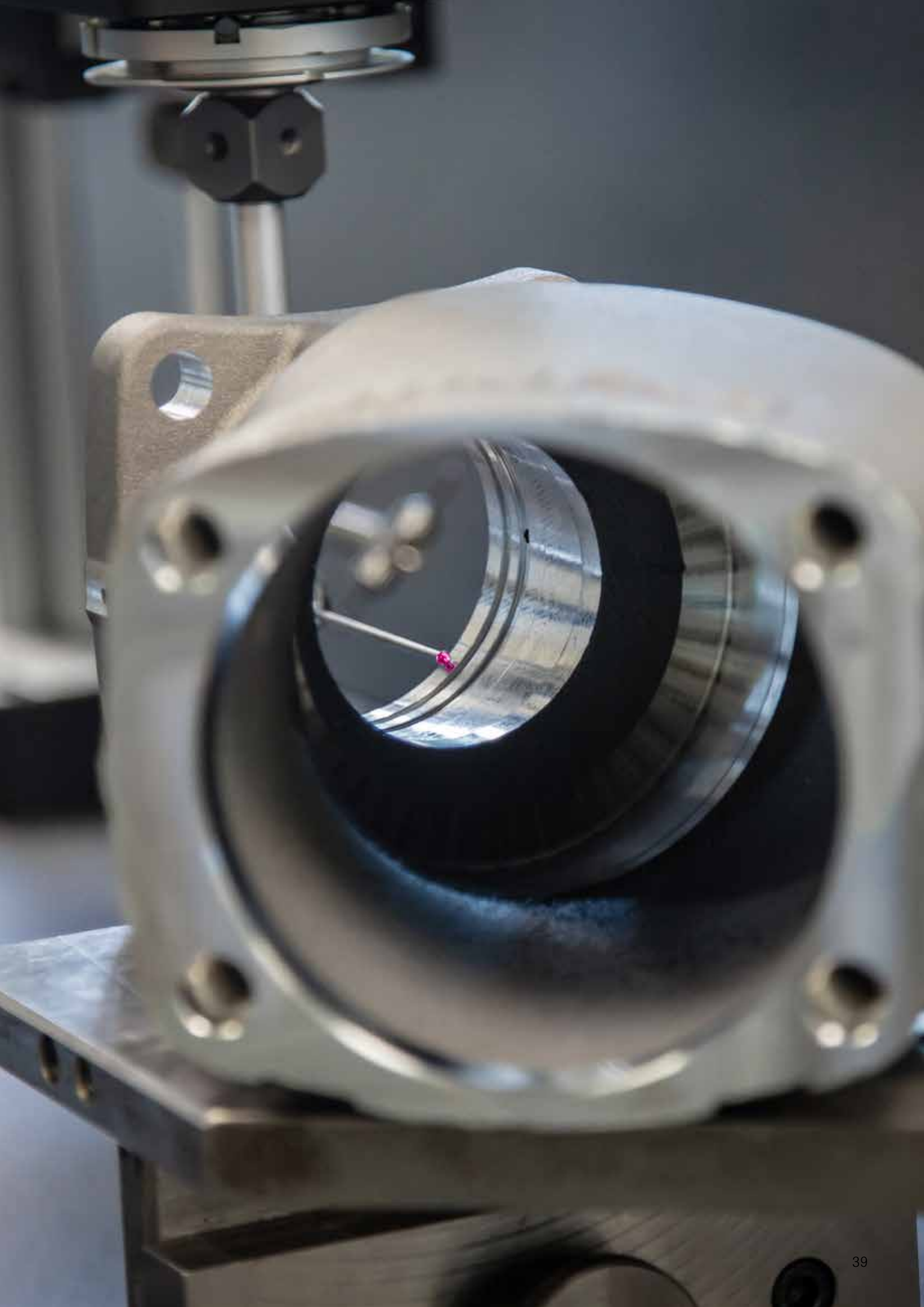
Under året har medarbetare höjt sin tekniska kompetens via utbildningar inom bland annat härdning, värmebehandling, slipning och skärvätskeprocesser. Inom arbetsmiljöområdet har hela företaget genomgått en utbildning i grundläggande brandskydd. Exempel på andra utbildningar som vi deltagit i är Implementering av ISO 45001 och klimatberäkningar enligt Scope 3. Utbildningar är både något som efterfrågas av medarbetare och uppmuntras av företaget.

Deltagande i olika typer av branschnära nätverk ses också som kompetensutveckling. Där är vi aktiva deltagare i flertalet nätverk som ligger i linje med vår verksamhet.

Rollen som CNC-operatör är central inom tillverkningsindustrin. Den innebär att ställa in, övervaka och styra de maskiner som bearbetar råmaterial till våra produkter. I industrin generellt råder det en brist på kompetens inom området och detta är något vi arbetar med strategiskt. Genom vårt samarbete med Gymnasieskolans Teknik Collage kan vi påverka inriktningen på utbildning för blivande CNC-operatörer, erbjuda praktikplatser och ha en konstant dialog mellan skola och industri. Flertalet av de CNC-operatörer vi anställer på Sunfab kommer just från vår satsning inom Teknik Collage.

STRATEGISKA AKTIVITETER 2024:

- Upprätta traineeprogram för CNC-operatörer internt på företaget
- Breddutbildning i automation för operatörer



NYCKELTAL

Nyckeltal för kommande år formuleras vid ledningsgruppens årliga strategiarbete. Nyckeltalen följs regelbundet, antingen månadsvis eller kvartalsvis och redovisas löpande för ägarna och anställda.

STYRNING

Nyckeltal	Vad	Utfall 2022	Utfall 2023	Kommentar av utfall 2023
> 7%	Vinst efter finansiella kostnader i förhållande till omsättning	9	3,5	Lägre leveranser och engångskostnader har påverkat resultatet negativt samtidigt som omsättningen har påverkats positivt av valutakurseffekter.
> 3%	Omsättningstillväxt över en konjunkturcykel på 10 år	4,8	4,6	God och stabil utveckling av försäljningsvolym och omsättning de senaste 10 åren.
> 45%	Soliditet	79	69	Lägre soliditet p.g.a aktieinlösning vid förändring av ägarstrukturen.
< 90%	Leveransprecision från leverantörer	87	92	Tre specifika artikelgrupper har stått för 90% av förseningarna från leverantör. Tät dialog sker med leverantörerna.
100%	Uppförandekod		100	Samtliga medarbetare har signerat Sunfabs uppförandekod.

För områdena innovation och elektrifiering följs nyckeltal internt.

MILJÖ

Nyckeltal	Vad	Utfall 2022	Utfall 2023	Kommentar av utfall 2023
30 kg CO2/ ton frakt	Koldioxidutsläpp av infrakter	-	33	Mätverktyget är fortfarande för trubbigt för att kunna mäta mindre förbättringar.
1,9 kg/enhet	Farligt avfall	2,0	2,7	Högre än mål då farligt avfall är tidsberoende snarare än produktionsberoende.
11 kg/enhet	Totalt avfall	10,1	11	Den totala mängden är lägre än de två föregående åren då denna fraktion är högst produktionsberoende.

SOCIALT

Nyckeltal	Vad	Utfall 2022	Utfall 2023	Kommentar av utfall 2023
100%	Medarbetarsamtal 1 gång/år	55	106	För vissa medarbetare har det genomförts 2 samtal under året.
<4,2%	Sjukfrånvaro	4,4	4,3	Ändrad rutin för sjukanmälan, vilket ger en bättre dialog.
0 st	Antal registrerade tillbud	17	7	Riskerna för de tidigare mest förekommande tillbudena har åtgärdats.
0 st	Antal registrerade olycksfall	4	4	Inget av olycksfallen genererade sjukfrånvaro.

STYRANDE DOKUMENT

Våra instruktioner, planer, rutiner och policys är styrande dokument som finns i vårt dokumenthanteringssystem som alla medarbetare har tillgång till. Dokumenten granskas och uppdateras regelbundet. Under 2023 uppdaterades vår Kvalitets- och miljöpolicy för att inkludera ett vidare hållbarhetsperspektiv.

STYRNING	
Dokument	Ansvarig
Sunfabs uppförandekod	HR manager
Policy för oegentligheter och mutor	HR manager
Supplier Code of Conduct	Manager logistics & purchase
IT Policy	CFO
Kreditpolicy	CFO

MILJÖ	
Dokument	Ansvarig
Kvalitets- och miljöpolicy	Manager Quality, Environment And Operational Development
Avfallsplan	Manager Quality, Environment And Operational Development
Kemikalieplan	Manager Production Engineering & Support
Regelverk för tjänstebilar	HR manager
Rutin för tjänsteresor	Sales And Marketing Director

SOCIALT	
Dokument	Anvarig
Drogpolicy	HR Manager
Personalpolicy	HR Manager
Arbetsmiljöpolicy	CEO
Jämställdhetsplan	CEO

RISKHANTERING



Händelser i vår omvärld kan påverka vår verksamhet både positivt och negativt. Det kan till exempel ge oss möjligheten att skapa större nytta för våra intressenter eller innebära risker som kan påverka intressenter, miljö, våra medarbetare eller vårt resultat.

Den verksamhet som bedrivs på Sunfab med utveckling, produktion och försäljning medför risker kopplade till flera aspekter av hållbarhet. Vi beaktar dessa hållbarhetsrisker både i vår strategiska planering som i vårt dagliga arbete.

Då vi är certifierade enligt ISO 9001 och ISO 14001 är riskhantering en integrerad del av verksamheten och sker på både strategisk och operativ nivå, liksom inom våra projekt. Genom att vi har definierat processer och arbetsätt som stöd för att uppnå våra mål med så få störningar som möjligt, har vi byggt in riskhantering i det dagliga arbetet.

Risker hanteras på olika sätt beroende på område och situation. På övergripande och strategisk nivå genomför ledningsgruppen varje år en om- och invärldsanalys. Denna analys kopplas sedan till en SWOT-analys där styrkor, svagheter, möjligheter och hot identifieras och prioriteras. Vid behov bedöms och hanteras extraordinära händelser separat, och en handlingsplan tas fram för att möta dem.

Våra ekonomirutiner baseras till stor del på att kontrollera och minimera företagets ekonomiska risker. Regler för attestering och utbetalningar styrs utifrån en beloppstrappa och kräver godkännande från två personer. Vår policy för oegentligheter och mutor beskriver hur vi hanterar valutarisker. Vid framtagning av årsbudget genomförs känslighetsanalyser med olika scenarion och en plan för aktiviteter vid eventuella avvikelser tas fram.

I miljöutredningen identifieras företagets betydande miljöaspekter. I vår kvalitets- och miljöpolicy beskrivs att miljöaspekterna ska beaktas vid alla tillfällen beslut fattas. Inom miljöområdet genomförs riskbedömningar av de kemikalier som hanteras i verksamheten.

Företagets systematiska arbetsmiljöarbete innefattar olika metoder för att hantera risker, såsom skyddsronder, medarbetarsamtal och daglig styrning. Arbetet följs upp bland annat vid arbetsmiljömöten två gånger per år och inom arbetsmiljökommittén fyra gånger per år.

HÅLLBARHETSRISKER

STYRNING

Väsentlig risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
Elektrifiering av fordonsindustrin	Kommande innovations- och förändringsskifte i branschen är svårnavigerad, med risk att vår utveckling inte går i rätt riktning.	Vi identifierar och planerar utvecklingsarbetet för att möta kommande behov från marknaden. Vi samarbetar med andra företag och deltar i forsknings och innovationsprojekt.
Antikorruption	I alla verksamheter finns en potentiell risk att medarbetare kan ställas inför situationer som utgör korruption och som inte är förenliga med företagets uppförandekod och värderingar. Indirekta risker för korruption, mutor och jäv genom våra leverantörers och kunders handlande utom vår vetskap.	Sunfabs ställningstagande mot korruption uttrycks i vår policy för oegentligheter och mutor, i vår uppförandekod, i vår uppförande kod för leverantörer samt våra kundbedömningar. Korruption regleras även i respektive länders olika lagstiftning.

MILJÖ

Väsentlig risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
Ökade rapporteringskrav	Hela värdekedjan samspelar i hållbarhetsfrågorna. Om våra intressenter får ökade rapporteringskrav ökar behovet av rapportering från vår verksamhet.	Uppbyggnad av vårt hållbarhetsarbete utifrån förväntade krav snarare än aktuella krav. Hållbarhetsarbetet blir mer och mer integrerat i verksamheten vilket gör att vi står bra rustade för kommande krav.
Materialanskaffning	Störningar och oförutsedda händelser i råmaterialanskaffning ger sämre förutsättningar för god planering. Längre transportavstånd, mindre klimatsmarta transportalternativ samt minskad tillgång till återvunnet material. Dessa skulle ge högre klimatpåverkan.	God kommunikation och planering med våra befintliga leverantörer, samt god kännedom om alternativa leverantörer. Anskaffning av råmaterial sker i huvudsak från de nordiska länderna samt Europa.
Miljöpåverkan	Vi riskerar påverkan på miljön i form av CO2 utsläpp från transporter, materialanvändning, energiförbrukning och vid användning av våra produkter.	Vi medvetandegör våra miljöaspekter i ledningssystemet för miljö ISO 14001 och arbetar förebyggande med våra risker och förbättringar i de områden där vi vet att de föreligger.

SOCIALT

Väsentlig risk	Beskrivning av risk	Hantering av risk
Kompetensbrist	Svårigheter att rekrytera rätt kompetens för att möta framtidens utmaningar.	Vi värdesätter våra medarbetare högt och fokuserar på att den personal vi har ska trivas och vilja stanna inom företaget. För att behålla den unika kompetens vi har inom bolaget är interna utvecklingsmöjligheter en viktig del. Deltagande i nätverk med universitet och lokala lärosäten på gymnasienivå.
Jämställdhet och diskriminering	Arbetsmiljörelaterad påverkan på arbetstagaren. Att vara i tillverkningsindustrin är förenat med vissa risker. Risker kan vara både fysiska och psykosociala.	Vi strävar efter en jämställd arbetsplats. 2023 var 18% av företagets anställda kvinnor. Vid rekrytering ser vi positivt på om en nyanställning jämnar ut könsfördelningen på bolaget i stort eller i specifika arbetsgrupper.
Hälsa och arbetsmiljö	Att vara i tillverkningsindustrin är förenat med vissa risker. Risker kan vara både fysiska och psykosociala.	Vårt systematiska arbetsmiljöarbete bidrar till att identifiera potentiella arbetsmiljörisiker som behöver åtgärdas samt bedriva förbättringar inom området. Vi arbetar aktivt med vår företagshälsovård i hälsofrågor.
Mänskliga rättigheter	Låg direkt risk för kränkningar av mänskliga rättigheter i Sverige. Indirekta risker för föreningsfrihet, löner, säkerhet, diskriminering och barnarbete via leverantörer i högriskländer.	Vi ställer sociala och etiska krav i samband med upphandling av tjänster och varor. Vi har en uppförandekod för leverantörer, samt rutiner för regelbunden granskning och uppföljning.

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Detta är den årliga hållbarhetsrapporten för Sunfab Hydraulics AB (556056-9765) som avser verksamhetsåret 2023-01-01 – 2023-12-31. Det är en fristående hållbarhetsredovisning som omfattar moderbolaget Sunfab Hydraulics AB och i de fall det så specificerats, även tillhörande dotterbolag.

Sunfab rapporterar i enlighet med årsredovisningslagen för hållbarhetsrapportering och tillämpar riktlinjerna för hållbarhetsredovisning från Global Reporting Initiative (GRI), samt materialitetsprincipen.

Under året har inga betydande förändringar skett gällande Sunfabs bolagsstruktur eller leverantörskedja. En centralisering har gjorts i ägarstrukturen. Det har heller inte förekommit några omformuleringar av information eller betydande förändringar jämfört med tidigare rapporteringsperioder i listan över väsentliga ämnen. Vi strävar efter att redovisa hållbarhetsarbetet på ett fullständigt, balanserat och jämförbart sätt.

Sunfabs ledningsgrupp i sin helhet har varit delaktig i framtagandet av hållbarhetsrapporten, och den presenterades för styrelsen vid styrelsemötet i juni. Rapporten har ej granskats av extern part.

Hållbarhetsrapporten i sin helhet finns tillgänglig på Sunfabs hemsida, www.sunfab.se, och utges på svenska och engelska.



Lina Wiberg Hållbarhetschef

Anna Sundin Hållbarhetssamordnare

För mer information kring vårt hållbarhetsarbete kontakta oss gärna.

SUNFAB HYDRAULICS AB
Box 1094
SE-824 12 Hudiksvall
Sverige

Tel: 0650-367 00
sunfab@sunfab.se

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING	
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Upplysningar om organisationen	4-5
	2-2	Enheter som inkluderas i hållbarhetsrapporten	44
	2-3	Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens, kontaktuppgifter	44
	2-4	Förändringar av information	44
	2-5	Extern bestyrkande	44
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	8-13, 18
	2-7	Anställda	33
	2-12	Styrelsens roll för övervakning och styrning	5
	2-13	Delegering av ansvar för hantering av organisationens påverkan	15
	2-14	Högsta styrande organs roll gällande hantering av organisationens påverkan	15
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	15
	2-23	Policyåtaganden	41
	2-24	Integrering av policyåtaganden	41
	2-26	Mekanismer för att söka råd och uppmärksamma farhågor	16, 43
	2-27	Efterlevnad av lagar och regler	15
	2-28	Medlemskap i organisationer	Hudiksvalls Hydraulikkcluster, Tysk- Svenska Handelskammaren, SFMA Service AB, Svenska Gjuteriföreningen, Svenska Mekanisters Riksförbund, Småföretagarnas Riksförbund, Företagarna Sverige, Svenskt Näringsliv, Företagsutbildarna
2-29	Tillvägagångssätt för intressentengagemang	18-19	
2-30	Kollektivavtal	33	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	18-19
	3-2	Förteckning av väsentliga frågor	18-19
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	18-19
GRI 201: Finansiell prestanda 2016	201-1	Skapat och distribuerat ekonomiskt värde	5, 40
GRI 205: Antikorrupcion 2016	205-1	Verksamheter som bedömts avseende risker relaterade till korrupcion	10, 12
	205-3	Bekräftade korrupsionsincidenter och vidtagna åtgärder	12

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING
GRI 301: Material 2016	301-1 Materialanvändning i vikt eller volym	Metall: 764 ton, Wellpapp: 31 ton
	301-2 Återvunnet material	Metall: 564 ton, Wellpapp: 23 ton
GRI 302: Energi 2016	302-1 Energianvändning inom organisationen	3,1 GWh
	302-2 Energianvändning utanför organisationen	64 MWh
	302-3 Energiintensitet	82 kWh/såld enhet
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1 Direkta växthusgasutsläpp (scope 1)	30
	305-2 Indirekta växthusgasutsläpp, energi (scope 2)	31
	305-3 Indirekta växthusgasutsläpp, övrigt (scope 3)	32
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	30-32
GRI 306: Avfall 2020	306-1 Generering av avfall och betydande avfallsrelaterad påverkan	28, 29, 32
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan	28, 29
	306-3 Genererat totalt avfall	28, 29
	306-4 Avfall till återanvändning och materialåtervinning	29
	306-5 Avfall till energiutvinning och deponi	29
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016	308-1 Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier	13
	308-2 Negativ miljöpåverkan i leverantörskedja och tagna åtgärder	13
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet	20
	403-2 Faroidentifiering, riskbedömning och utredning av incidenter	27, 40, 41, 43
	403-3 Företagshälsövård	36
	403-4 Involvera, konsultera och kommunicera med arbetstagare i frågor som rör hälsa och säkerhet på arbetet	36, 37, 40
	403-5 Utbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	37
	403-6 Främja arbetstagares hälsa	36, 37
	403-7 Förebyggande och begränsning av arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	36, 37
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	Certifiering planeras 2024
	403-9 Arbetsrelaterade skador	7, 40
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	7, 40

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING	
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2018	404-2	Initiativ för att förbättra de anställdas kompetens samt omställningsprogram	38
	404-3	Andel anställda som regelbunden får utvärdering av prestanda och karriärutveckling	37, 40
GRI 406: Ickediskriminering 2016	406-1	Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	22
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar 2016	407-1	Verksamheter och leverantörer där risk förkommer att rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar ej respekteras	12, 33
GRI 408: Barnarbete 2016	408-1	Verksamhet och leverantörer med risk för barnarbete	12, 22, 43
GRI 409: Tvångsarbete 2016	409-1	Verksamhet och leverantörer med risk för tvångsarbete	12, 22, 43
GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016	414-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån sociala kriterier	13
	414-2	Negativ social påverkan i leverantörsled och vidtagna åtgärder	Inga fall under 2023

